

PLAN DE FORMATION PLURIANNUEL 2019-2020-2021

INTRODUCTION

La politique de formation est un des leviers à la disposition du conseil départemental pour maintenir et développer les compétences des agents nécessaires à la réalisation des missions de service public et également cibler et anticiper les besoins en compétences. Elle est traduite dans un plan de formation dont l'élaboration est une obligation par application de la loi du 26 janvier 1984 relative à la fonction publique territoriale et qui a été renforcée par la loi du 19 février 2007, relative à la formation professionnelle tout au long de la vie et la loi du 27 janvier 2017 relative à l'égalité et à la citoyenneté.

Le plan de formation permet de connaître et d'arbitrer les besoins en formation nécessaires des agents dans un environnement de plus en plus complexe où le développement des compétences est un enjeu important. Le plan de formation pose un cadre directeur des axes stratégiques poursuivis et constitue un outil d'accompagnement d'évolution des métiers, des pratiques et des projets de direction au service du projet d'administration. L'expression d'un besoin en formation peut relever de l'initiative de l'agent, d'une initiative partagée de l'agent et de son encadrement ou de celle de la collectivité employeur lorsqu'il s'agit de formations obligatoires, de formations hygiène et sécurité, de formations d'adaptation au poste de travail ou au développement de nouvelles compétences requises par des changements réglementaires ou internes.

Le plan de formation pluriannuel du conseil départemental de Tarn-et-Garonne a donc pour objectif de permettre :

- à la collectivité d'assurer ses missions de service public, d'atteindre ses objectifs et de développer ses projets,
- aux agents de répondre aux exigences de la collectivité, de satisfaire l'adaptation aux postes, de monter en compétences dans leur métier ou de progresser dans leur carrière, en facilitant notamment l'accès aux différents niveaux de qualification professionnelle et en favorisant la promotion sociale.

Il s'agit d'un outil de prévision sur 3 ans, réactualisé chaque année, qui doit offrir une réponse aux besoins de la collectivité et de ses agents tout en adoptant une approche rationalisée de la dépense de formation. Cette période de trois ans, permet d'échelonner les formations tout en garantissant la continuité du service public.

Il est rappelé que les demandes exprimées au plan de formation n'entraînent pas automatiquement l'inscription auprès de l'organisme de formation. Celles-ci doivent être déposées, après avis du supérieur hiérarchique, auprès de la direction des ressources humaines.

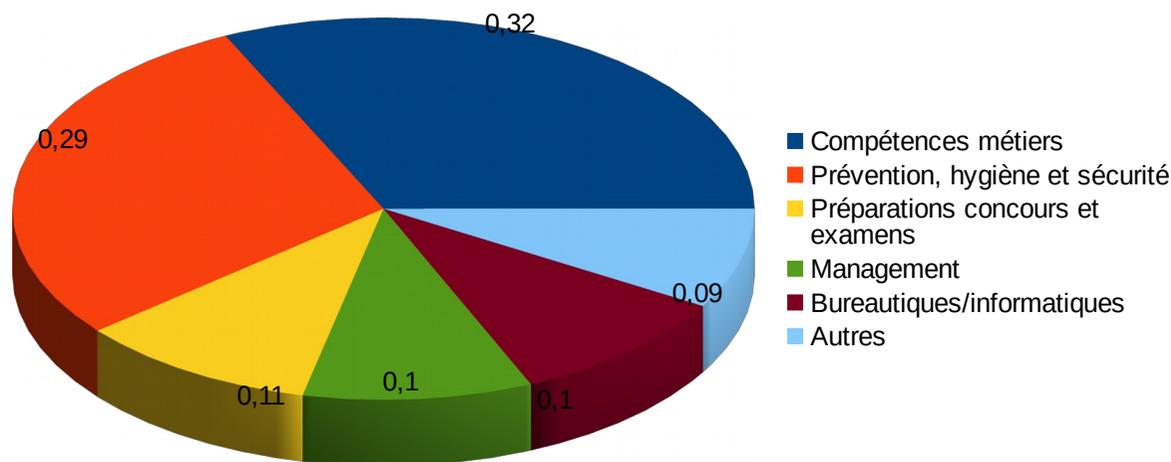
Après quelques éléments de bilan du plan de formation précédent 2016-2018, le nouveau plan de formation pour la période 2019-2021 se présente en deux parties : une première partie généraliste à tous les agents et une seconde partie plus spécifique, consacrée aux assistants sociaux qui a été élaborée par le pôle des solidarités humaines pour la seule année 2019 compte tenu de la difficulté à recenser les besoins en formation pour 3 ans pour ces agents.

PLAN DE FORMATION 2016-2017-2018 : ELEMENTS DE BILAN

10 367 journées de formation ont été suivies dans les domaines suivants :

- Compétences métiers :	32,0 %, soit 3 317 journées
- Prévention, Hygiène et Sécurité :	29,0 %, soit 3 006 journées
- Préparations aux concours et examens :	10,5 %, soit 1 089 journées
- Management :	10,0 %, soit 1 040 journées
- Bureautiques/informatiques :	10,0 %, soit 1 035 journées
- Autres (formations personnelles, Bilan de compétence, V.A.E.) :	8,5 %, soit 881 journées

Le coût de la mise en œuvre du plan 2016-2018 s’est élevé à 1 227 340 € répartis comme suit :



1 - Cotisation obligatoire CNFPT : 815 483,00 €

2 - Budget formation de la collectivité:

- coût pédagogique : 325 441,00 €

- frais de déplacement : 86 416,00 €

Evolution budgétaire		2016	2017	2018
Cotisation obligatoire CNFPT		264 080,00 €	271 336,00 €	280 067,00 €
Fonds propres	Frais pédagogiques	90 325,00 €	120 043,00 €	115 073,00 €
	Frais de déplacement	29 604,00 €	32 349,00 €	24 463,00 €
TOTAL		384 009,00 €	423 728,00 €	419 603,00 €

SOMMAIRE

I – Les formations à l’attention de tous les agents départementaux	p 7
1-1 – Les formations statutaires obligatoires	p 7
- La formation d’intégration.....	p 7
- La formation de professionnalisation au premier emploi.....	p 7
- La formation de professionnalisation pour prise de poste à responsabilité.....	p 7
- La formation de professionnalisation tout au long de la carrière.....	p 8
1-2 – Les autres demandes de formation	p 9
- La formation de perfectionnement.....	p 9
- La préparation aux concours et aux examens.....	p 9
- Le bilan de compétences.....	p 9
- La validation des acquis de l’expérience.....	p 9
- Le compte personnel de formation.....	p 10
1-3 – Les axes du plan de formation 2019-2021	p 11
- Axe 1 : Développer les compétences « métiers ».....	p 12
- Axe 2 : Garantir les obligations de la collectivité en matière de prévention, d’hygiène et de sécurité.....	p 43
- Axe 3 : Garantir les techniques professionnelles de base.....	p 50
- Axe 4 : Accompagner les formations personnelles dans le cadre des évolutions professionnelles (mobilité).....	p 59

1-4 – Tableau récapitulatif des axes de formation	
1-5 – Les moyens financiers	p 64
II – Les formations à l’attention des assistants familiaux	p 65
2-1 – Présentation	p 65
- La formation d'adaptation à l'emploi.....	p 65
a – Objectif.....	p 65
b – le Diplôme d’État d'Assistant Familial (D.E.A.F).....	p 66
c – Organisation.....	p 66
d – Rémunération – Remboursement des frais engagés.....	p 66
- La formation continue.....	p 66
- Bilan et élaboration du plan de formation	p 67
2-2 - Bilan du plan de formation 2018	p 67
- La formation initiale obligatoire à l'emploi.....	p 67
a – Stage préparatoire à l'accueil d'enfants (60 h).....	p 67
b – Formation adaptée aux besoins spécifiques des enfants accueillis.....	p 67
c – Le Diplôme d’État d'Assistant familial.....	p 68
d – La validation des acquis de l’expérience.....	p 69
e – Les référents professionnels.....	p 69
- La formation continue.....	p 70
a – La supervision.....	p 70

b – C.N.F.P.T.....
c – Formation RésAdo.....

2-3 - Plan de formation 2019..... p 73

- Le recensement des besoins..... p 73
- Analyse des besoins exprimés..... p 74

2-4 - Les axes du plan de formation 2019..... p 75

- La formation obligatoire..... p 75
- La formation continue..... p 75

I – Les formations à l’attention de tous les agents départementaux

1-1 – Les formations statutaires obligatoires

La formation d’intégration (FI) :

Durée : 5 jours à réaliser au CNFPT pour les cadres d’emplois de catégorie C et 10 jours à réaliser pour les cadres d’emplois A et B à l’INSET dans l’année qui suit la prise de poste.

Elle permet de faciliter l’intégration des agents par l’acquisition de connaissances relatives à l’environnement territorial, à l’organisation et au fonctionnement des collectivités et des services publics locaux et au déroulement de carrière dans la fonction publique territoriale.

La réalisation de la FI conditionne la titularisation.

La formation de professionnalisation au premier emploi (FPPE) :

Durée : 3 jours à réaliser pour les catégories C et 5 jours pour les catégories A et B à réaliser dans les deux années qui suivent la nomination.

Elle est en lien direct avec les fonctions occupées par l’agent.

Prioritairement réalisée au CNFPT, l’agent a toutefois la possibilité de solliciter un dossier de validation pour la prise en compte d’une formation suivie auprès d’un organisme tiers.

La réalisation de la FPPE conditionne la promotion interne

La formation pour prise de poste à responsabilité (FPPR) :

Durée : de 3 à 10 jours qui sont à effectuer dans les six mois qui suivent l’affectation

Elle concerne les emplois fonctionnels, les fonctions de direction et d’encadrement, et les emplois déclarés comme tels par la collectivité.

Prioritairement réalisée au CNFPT, l’agent a toutefois la possibilité de solliciter un dossier de validation pour la prise en compte d’une formation suivie auprès d’un organisme tiers.

La formation de professionnalisation tout au long de la carrière (FPTLC) :

Durée : de 2 à 10 jours à réaliser par période de 5 ans à la suite de la FI ou de la FPPE.

Prioritairement réalisée au CNFPT, l'agent a toutefois la possibilité de solliciter un dossier de validation pour la prise en compte d'une formation suivie auprès d'un organisme tiers.

La réalisation des différentes périodes de formation conditionne la promotion interne.

Il est à noter que le fait générateur des FI, FPPE et FPPR n'étant pas anticipable par nature (obtention d'un concours ou d'un examen professionnel, promotion interne...), dans l'intérêt des agents ces formations seront priorisées qu'elles soient prévues ou non au présent plan de formation.

1-2 – Les autres demandes de formation

La formation de perfectionnement :

Pour les agents contractuels, la formation est comptabilisée grâce à la notion de formation de perfectionnement.
Pour les agents titulaires, la formation de perfectionnement se situe au-delà des obligations de formations statutaires des agents.
Elle vise au développement ou à l'acquisition de nouvelles compétences.

La préparation aux concours et aux examens :

Elle a pour objet de permettre aux agents de se préparer à un avancement de grade ou à un changement de cadre d'emplois par la voie des examens professionnels ou des concours.

Le bilan de compétence :

Le congé pour bilan de compétence vise à analyser les aptitudes et les motivations en vue de définir un projet personnel ou professionnel, et le cas échéant, un projet de formation.

La validation des acquis de l'expérience (V.A.E.) :

Le congé pour V.A.E. a pour finalité d'obtenir un diplôme, un titre à finalité professionnelle ou un certificat de qualification inscrit au répertoire national des certifications professionnelles.

Le compte personnel de formation (C.P.F.) :

Ce dispositif permet à un agent de solliciter toute formation (diplômante, certifiante, professionnalisante) qui vise à mettre en œuvre un projet d'évolution professionnelle, lequel peut avoir pour objet de faciliter une mobilité fonctionnelle et/ou géographique, de mieux préparer un concours ou un examen professionnel ou encore de se réorienter professionnellement, y compris vers le secteur privé.

Le détail de l'ensemble de ses dispositifs est présenté dans la partie « formation » du règlement intérieur de notre collectivité qui a été présentée au comité technique du 17 octobre 2017.

1-3 – Les axes du plan de formation 2019-2021

Dans un souci de lisibilité, les demandes de formations émises dans le cadre des différents dispositifs énumérés dans la partie 1-1, relative aux formations statutaires obligatoires, et 1-2, traitant des autres demandes de stage, ont été regroupées par axe de formations identifiées comme prioritaires par la collectivité, étant précisé que le recensement est annuel et fera l'objet d'ajustements en cours d'exécution.

Pour chaque thématique, est notamment indiqué le public ciblé, les effectifs, le mode d'organisation (INTER, INTRA, UNION) ainsi que le coût prévisionnel quand il a été possible de le chiffrer.

- INTER : dans les locaux de l'entreprise
- INTRA : dans les locaux de la collectivité (lorsque le nombre d'agents est suffisant)
- UNION : dans les locaux de la collectivité ou d'une collectivité partenaire sur une problématique commune

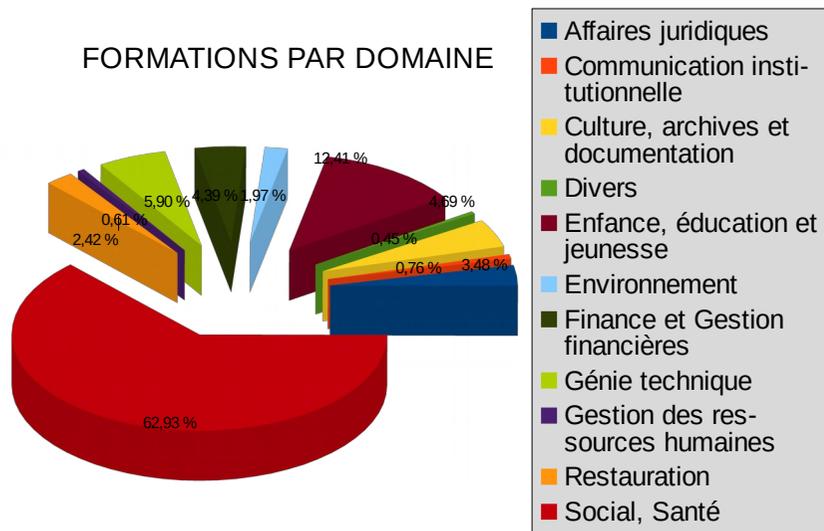
● 4 axes de formation ont été identifiés :

- **Axe 1 :** Développer les compétences « métiers »
- **Axe 2 :** Garantir les obligations de la collectivité en matière de prévention, d'hygiène et de sécurité
- **Axe 3 :** Garantir les techniques professionnelles de base
- **Axe 4 :** Accompagner les formations personnelles dans le cadre des évolutions professionnelles

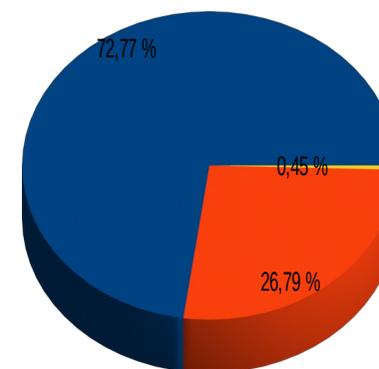
- Axe 1 : Développer les compétences « métiers »

Il s'agit des domaines suivants liés à la spécificité des fonctions exercées :

- Affaires juridiques
- Citoyenneté et population
- Communication institutionnelle
- Culture, archives et documentation
- Enfance, éducation et jeunesse
- Environnement
- Finances et gestion financière
- Génie technique
- Gestion des ressources humaines
- Restauration
- Social, santé
- Restauration
- Sport



REPARTITION CNFPT/AUTRES ORGANISMES/RESSOURCES INTERNES



Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Affaires juridiques	Affaires juridiques	2	Direction de l'administration générale	Achat public : actualité réglementaire	1	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Affaires juridiques	Affaires juridiques	1	Direction de l'administration générale	L'achat éco-responsable	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Affaires juridiques	Affaires juridiques	1	Direction de l'administration générale	L'organisation de la gestion du stock	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Affaires juridiques	Affaires juridiques	1	Direction de l'administration générale	La dématérialisation des marchés publics	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Affaires juridiques	Affaires juridiques	1	Direction de l'administration générale	La rédaction d'un mémoire en contentieux	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Affaires juridiques	Affaires juridiques	1	Direction de la communication	Les marchés conclus selon la procédure adaptée	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Affaires juridiques	Affaires juridiques	1	PSH	Les marchés publics des collectivités territoriales : niveau généraliste	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Affaires juridiques	Affaires juridiques	1	Service ressources et transports adaptés	Les procédures d'accords-cadres pour les marchés publics	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Affaires juridiques	Affaires juridiques	14	Direction de la solidarité et de l'attractivité territoriales / Direction de l'immobilier	Marchés publics – Maîtrise d'œuvre et travaux	2	CNFPT	UNION	Cotis. CNFPT
Citoyenneté et population	Citoyenneté et Population	1	PSH	La laïcité	1	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Citoyenneté et population	Citoyenneté et Population	1	Direction Environnement	Rencontres territoriales de la citoyenneté	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Communication institutionnelle	Communication	1	Direction de la communication	Gestion de l'image avec photoshop : initiation	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Communication institutionnelle	Communication	1	Direction de la communication	Gestion de l'image avec photoshop : perfectionnement	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Communication institutionnelle	Communication	1	Direction de la communication	Le montage vidéo avec adobe premier élément	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Communication institutionnelle	Communication	1	Direction de la Communication	Les achats de communication	2,5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Communication institutionnelle	Communication	1	Direction de la communication	Montage vidéo d'un événement	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	2	Médiathèque	Activités littéraires hors les murs	1	Ecole du livre de jeunesse	INTER	340 €
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	Ados et musique en bibiothèque	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	Ateliers et jeux de lecture pour les 6 ans	1	Ecole du livre de jeunesse	INTER	170 €
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	Cinéma documentaire en médiathèque	1	Médiathèque Départementale	INTER	Cotis. CNFPT
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	Concevoir et animer une séance de médiation musicale	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	2	Médiathèque	Congrès de l'ABF	3	Association des bibliothécaires de France	INTER	Cotis. CNFPT
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	Découverte, manipulation et création de livres en relief	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	Doctorat de Cinéma (3 ans)	14	Université de Toulouse Jean Jaurès	INTER	1 140 €
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	Du papier à l'écran, la BD sous toutes ses formes	3	Lecture jeunesse	INTER	410 €

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	prévisionner
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	Festival de la BD d'Angoulême	1	CNBDI	INTER	Cotis. CNFPT
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Archives	Forum des archivistes	3	Archivistes Français Formation	INTER	Cotis. CNFPT
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Archives	Indexer les archives	3	Archivistes Français Formation	INTER	900 €
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	La médiation culturelle adaptée au jeune public	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	La méthodologie de l'action culturelle en collectivité	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	La nouvelle scène occitane	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	Le financement des projets culturels	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	Les langages du cinéma du réel	3	Images en Bibliothèque	INTER	340 €
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Archives	Maîtriser les fonds photographiques	3	Archivistes Français Formation	INTER	900 €

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	Musique et bien-être	1	Médiathèque	INTER	Cotis. CNFPT
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	Organiser une animation type murder ou escape	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	Pop-up et autres livres à systèmes	1	École du livre de jeunesse	INTER	170 €
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	3	Médiathèque	Présentation nouveautés adultes fiction/docs	1	Médiathèque Départementale	INTER	Cotis. CNFPT
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	Présentation nouveautés jeunesse et adultes	1	Médiathèque Départementale	INTER	Cotis. CNFPT
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Archives	Rédiger des instruments de recherche	3	Ministère de la Culture et de la Communication – Direction Générale des patrimoine	INTER	315 €
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Archives	Traitement des documents iconographiques	3	Archives Français Formation	INTER	900 €
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	Valorisation des collections audiovisuelles	3	Images en Bibliothèque	INTER	410 €

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	inter ou Intra	previsionner
Culture, archives et documentation	Culture, archives et documentation	1	Médiathèque	Valoriser un fonds documentaire DVD	3	Images en Bibliothèque	INTER	410 €
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	3	PSH	Accueillir des enfants de cultures différentes – module 1 : repères sur la place de l'enfant dans les cultures	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	1	PSH	Apaiser un groupe d'enfants par la relaxation	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	5	PSH	Caprice et colère	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	1	PSH	Créer des outils de communication à destination des familles	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	1	PSH	DPC – du jeune enfant jusqu'à 6 ans : activités apaisantes et posture de l'adulte	5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	1	PSH	DPC – L'accompagnement du jeune enfant vers l'autoroute	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	5	PSH	DPC – La mort, le deuil, le petit enfant	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	1	PSH	DPC – La sucette, le doudou...quelle fonction pour l'enfant ?	2,5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	5	PSH	DPC – les bases du développement psycho-affectif de l'enfant 0-4 ans	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	2	PSH	DPC – Non, non ! Les phases d'opposition du jeune enfant	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	18	PSH	Évaluation en protection de l'enfance : méthode Alfoldi - 1 ^{er} niveau	3	CNFPT	INTRA	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	8	PSH	Éveil et stimulations psychomotrices du bébé de 0-1 an	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	1	PSH	Éveil, jeux et petits parcours psychomoteurs pour les 18 mois - 3 ans	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	4	PSH	L'accompagnement de la fonction parentale	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	1	PSH	L'approche sociologique de la famille et l'accompagnement de la fonction parentale	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	1	Médiathèque	L'art du conte avec des enfants d'âge scolaire	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	2	PSH	L'autonomie du jeune enfant	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	1	PSH	La communication gestuelle avec l'enfant : un outil pédagogique innovant	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	1	PSH	La formulation verbale : pour une communication bienveillante et efficace	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	1	PSH	La socialisation, le respect, l'autorité chez le jeune enfant	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	1	PSH	Le développement psychomoteur de l'enfant 2-6 ans	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	1	PSH	Le Rapport de Sylviane Giampino et son impact dans l'environnement professionnel de l'enfance	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	9	PSH	Le sommeil chez l'enfant : besoins, préparation et organisation	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	inter ou Intra	previsionner
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	5	PSH	Les angoisses et les peurs chez les tout-petits : observer, comprendre, rassurer	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	1	PSH	Les émotions du jeune enfant et de l'adulte mobilisée au cours d'une journée	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	1	Collèges	Les logements de fonction	2	Éducation et Territoires	INTER	1 040 €
Enfance, éducation et jeunesse	Enfance, éducation et jeunesse	1	Collèges	Sectorisation scolaire et projection démographique	2	Éducation et Territoires	INTER	1 040 €
Environnement	Environnement	2	LVD	EIL et perfectionnement gamma : rencontre annuelle réseau DGAL	2	IRSN	INTER	600 €
Environnement	Environnement	8	Agriculture et environnement	Identification de la faune et de la flore	1	CPIE	INTER	540 €
Environnement	Environnement	1	Agriculture et environnement	Journée technique EPNAC	2	IRSTEA	INTER	Cotis. CNFPT
Environnement	Environnement	1	Agriculture et environnement	Les notions de base de la production d'eau potable	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Environnement	Environnement	1	Agriculture et environnement	PCR – Renouvellement Niv2 – Industrie Sources scellées et sources non-scellées	4	APAVE	INTER	1 200 €
Finances et Gestion financière	Finances	15	Finances/PSH	Consolidation de l'analyse financière d'un ESMS pour répondre aux nouveaux cadres réglementaires (EPRD/CPOM)	2	CNFPT	INTRA	Cotis. CNFPT
Finances et Gestion financière	Finances	2	Finances	Actualité des finances publiques : la loi des finances	1	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Finances et Gestion financière	Finances	1	PSH	Initiation à la comptabilité publique	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Finances et Gestion financière	Finances	1	PSH	Journée d'actualité : l'analyse financière dans les petites et moyennes collectivités	1	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Finances et Gestion financière	Finances	1	Finances	L'expertise dans la gestion de la dette	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Finances et Gestion financière	Finances	1	Finances	La nomenclature comptable des départements : M52	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Finances et Gestion financière	Finances	1	Finances	Opérations de fin exercice	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Finances et Gestion financière	Informatique	2	Finances	CEGID : Dématérialisation des factures	1	CEGID	INTRA	Cotis. CNFPT
Finances et Gestion financière	Informatique	4	Finances	CHORUS PRO : Formation Dockling Réception de factures	0,5	CEGID	INTRA	Cotis. CNFPT
Finances et Gestion financière	Informatique	1	Transversal	GEGID Full-web : Gestionnaires	1	CEGID	INTRA	Cotis. CNFPT
Génie technique	Maintenance des bâtiments	1	Collèges	Agents techniques polyvalents : petits travaux de maçonneries	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Maintenance des bâtiments	1	Collèges	Agents techniques polyvalents : petits travaux de menuiserie	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Maintenance des bâtiments	1	Collèges	Électricité en bâtiment : perfectionnement	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Maintenance des bâtiments	2	Collèges	Les techniques de nettoyage mécanisé dans les locaux administratifs	1	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Maintenance des bâtiments	4	Transversal	Les techniques manuelles de nettoyage des locaux de type administratif	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Génie technique	Maintenance des bâtiments	1	Collèges	Plomberie	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Mécanique	1	Atelier mécanique	Exploiter les outils de mesures électriques et découvrir les systèmes à gestion d'énergie notamment avec Stop and Start	2	GNFA	INTER	728 €
Génie technique	Mécanique	1	Atelier mécanique	Hydraulique niveau 1	5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Mécanique	1	Atelier mécanique	Hydraulique niveau 2	5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Mécanique	1	Atelier mécanique	L'exploitation des schémas pour le diagnostic – module 2	2	GNFA	INTER	728 €
Génie technique	Mécanique	2	Atelier mécanique	L'initiation et les principes de base en soudage	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Mécanique	1	Atelier mécanique	Prévention des risques sur véhicules électriques et hybrides	2	GNFA	INTER	728 €
Génie technique	Mécanique	2	Atelier mécanique	Soudage : notions de base	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Mécanique	1	Collèges	Soudage : perfectionnement	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Infrastructures et réseaux	1	DAV	Signalisation temporaire	1	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Génie technique	Infrastructures et réseaux	1	DAV	Initiation à la topographie et utilisation d'une lunette de chantier	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Infrastructures et réseaux	3	Collèges	La création et l'entretien des gazons, pelouses et des prairies	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Infrastructures et réseaux	2	DAV	Signalisation horizontale et marquage au sol	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Espaces verts et paysages	5	Collèges	L'utilisation, la plantation et l'entretien des plantes vivaces	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Espaces verts et paysages	1	Collèges	Élagage 1 ^{er} niveau – technique de grimpe	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Espaces verts et paysages	1	Collèges	La taille des arbres fruitiers	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Espaces verts et paysages	1	Collèges	Lecture de paysage	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Génie technique	Espaces verts et paysages	4	Collèges	Les arbustes – de la plantation à l'entretien	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Gestion des Ressources Humaines	Fonction formation	2	LVD	Du jeu dans la formation	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Gestion des Ressources Humaines	Gestion administrative et statutaire	1	PSH	La gestion du temps de travail	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Gestion des Ressources Humaines	Divers	1	Collèges	Préparation à la retraite	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Restauration	Restauration	1	Collèges	De la cantine au restaurant scolaire/encadrement des repas	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Restauration	Restauration	2	Collèges	Élaboration des hors d'œuvre en restauration collective	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Restauration	Restauration	1	Collèges	Élaboration des desserts en restauration collective	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Restauration	Restauration	4	PSH	L'alimentation de l'enfant de 0 à 3 ans	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Restauration	Restauration	2	PSH	L'éveil au goût de l'enfant, ouverture sensorielle vers l'équilibre alimentaire	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Restauration	Restauration	3	Collèges	L'organisation d'une équipe de travail en restauration collective	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Restauration	Restauration	2	Collèges	La création du dessert autour du chocolat	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Restauration	Restauration	1	Collèges	La gestion des déchets en cuisine	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Méthodologie du Travail social	15	PSH	Évaluation en protection de l'enfance - 1 ^{er} niveau	4	CNFPT	INTRA	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Social, santé	Méthodologie du Travail social	5	PSH	Evaluation en protection de l'enfance – Module 2	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, Santé	Méthodologie du Travail social	26	PSH	Contexte d'intervention en protection de l'enfance	2,5	CNFPT	INTRA	Cotis. CNFPT
Social, Santé	Méthodologie du Travail social	39	PSH	Analyse des pratiques professionnelles	9	CNFPT	INTRA	Cotis. CNFPT
Social, Santé	Méthodologie du Travail social	16	PSH	Analyse de la pratique du travail social par un professionnel de la communication	6	CNFPT	INTRA	Cotis. CNFPT
Social, Santé	Méthodologie du Travail social	15	PSH	Les écrits professionnels Assistants maternels/Assistants Familiaux	3	CNFPT	INTRA	Cotis. CNFPT
Social, Santé	Méthodologie du Travail social	15	PSH	Secret professionnel et partage d'informations dans le champ médico-social	2	CNFPT	INTRA	Cotis. CNFPT
Social, santé	Méthodologie du Travail social	4	PSH	Les écrits professionnels en protection maternelle et infantile (P.M.I.)	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Méthodologie du Travail social	1	PSH	Les écrits professionnels en travail social	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Social, santé	Méthodologie du Travail social	1	PSH	Écrire l'intervention sociale	3	IAC	INTER	540 €
Social, santé	Méthodologie du Travail social	1	PSH	La visite à domicile	2	ANPDE	INTER	500 €
Social, santé	Méthodologie du Travail social	1	PSH	Les entretiens familiaux	3	IAC	INTER	540 €
Social, santé	Méthodologie du Travail social	1	PSH	L'entretien familial en protection de l'enfant	3	IAC	INTER	540 €
Social, santé	Méthodologie du Travail social	3	PSH	L'animation de groupe en centre de planification et d'éducation familial	6	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Méthodologie du Travail social	1	PSH	Initiation à l'approche centrée sur le développement du pouvoir d'agir	4	Anda DPA	INTER	800 €
Social, Santé	Accueil et relations avec le public	2	PSH	L'accueil des usagers au sein de la M.D.P.H.	2	CNFPT	UNION	Cotis. CNFPT
Social, santé	Accueil et relations avec le public	6	PSH	L'accueil en protection maternelle et infantile (P.M.I.) des nouveau-nés en sortie précoce de maternité	5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	inter ou Intra	previsionner
Social, santé	Accueil et relations avec le public	2	PSH	L'accueil familial des enfants	4	IAC	INTER	1080 €
Social, santé	Accueil et relations avec le public	1	PSH	Salon Petit : Accueil petite enfance	1	CINEDIT	INTER	-
Social, santé	Accueil et relations avec le public	1	PSH	Accueillir, écouter, informer, s'entretenir en centre de planification et d'éducation familiale	5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Accueil et relations avec le public	1	PSH	Communication relationnelle – module 1	2	Centre de Ressources sur la non-violence de Midi Pyrénées	INTER	110 €
Social, santé	Accueil et relations avec le public	1	PSH	Communication relationnelle – module 2	2	Centre de Ressources sur la non-violence de Midi Pyrénées	INTER	110 €
Social, santé	Accueil et relations avec le public	1	PSH	Communication relationnelle – module 3	2	Centre de Ressources sur la non-violence de Midi Pyrénées	INTER	110 €
Social, santé	Accueil et relations avec le public	1	PSH	Apprendre à mieux communiquer	1	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	inter ou Intra	previsionner
Social, santé	Métiers	1	PSH	15ème journée Maternip obstétrico- Pédiatrique	1	MATERMIP	INTER	-
Social, santé	Métiers	1	PSH	Accompagnement des mineurs auteurs de violences sexuelles	2	CRIAVS Midi-Pyrénées	INTER	-
Social, santé	Métiers	1	PSH	Accompagnement des publics en souffrance sociale	4,5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Accompagnement social et budgétaire des publics en situation de fragilité : retour d'expériences	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Agrément, renouvellement et accompagnement : 3 temps forts à penser dans la relation assistantes maternelles	4	ANPDE	INTER	1 000 €
Social, santé	Métiers	3	PSH	Alcoologie et toxicomanie	3,5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	2	PSH	Assises du CNAEMO	3	CNAEMO	INTER	730 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Assises Nationales des Sages Femmes	3	CERC	INTER	395 €

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Social, santé	Métiers	1	PSH	Café, santé thématique l'actualité médicale autour du syndrome du bébé secoué	0,5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Café, santé thématique 2 : point sur les nouvelles obligations	1	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Colloque SNMPMI	2	SNMPMI	INTER	170 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Colloque ARIP	3	ARIP	INTER	400 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Conduites addictives : comment adapter l'accompagnement social ?	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	2	PSH	Conférences du SUPEA	0,5	SUPEA	INTER	-
Social, santé	Métiers	1	PSH	Congrès de gynécologie de PAU	3	INFOGYN	INTER	200 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Congrès de gynécologie de TARBES	2	INFOGYN	INTER	195 €

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Social, santé	Métiers	1	PSH	Contentieux du RSA	2	MB Formation	INTER	1 524 €
Social, santé	Métiers	2	PSH	Conventionnement ANAH	1	ANAH	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	De l'adoptabilité juridique à l'adoptabilité psychique	4	COPEs	INTER	1 020 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	De l'information préoccupante à l'évacuation : articulation entre aide sociale à l'enfance et protection maternelle	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	De la loi du 5 mars 2007 à la loi du 14 mars 2016 : continuités et évolutions de la protection de l'enfance	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Devenir adulte	1	La Raison des Ados	INTER	-
Social, santé	Métiers	1	PSH	Diplôme Universitaire Autismes	14	Université Paul Sabatier	INTER	2 800 €
Social, santé	Métiers	2	PSH	DPC – Faire face à la maltraitance du jeune enfant	5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	DPC – L'épuisement maternel, la maternologie	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Social, santé	Métiers	1	PSH	DPC – Les violences conjugales et leurs impacts sur les enfants	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	4	PSH	DPC – Loczy ou le maternage insolite	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Droits des étrangers	1	AMAR	INTER	-
Social, santé	Métiers	2	PSH	Droits sociaux des étrangers	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	En PMI et santé scolaire : renfort et valorisation de la la fonction parentale	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	2	PSH	Formation conduites addictives	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	4	PSH	Formation de portage des bébés	1	AFPB	INTER	1 000 €
Social, santé	Métiers	10	PSH	Formation en lien avec l'agrément	2	LEN médical	INTER	9 000 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Formation interprofessionnelle sur l'allaitement	3	MATERMIP	INTER	-
Social, santé	Métiers	1	PSH	Grossesse et troubles psychiatriques	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	2	PSH	Instructeur des dossiers de financement du logement social	2,5	CVRH	INTER	-

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	inter ou Intra	previsionner
Social, santé	Métiers	23	PSH	Journée Pédiatrique du Tarn et Garonne	1	Association des pédiatres Montalbanais	INTER	690 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Journée pédopsychiatrique	1	SUPEA	INTER	80 €
Social, santé	Métiers	10	PSH	Journée Spirale	1	SPIRALE	INTER	1300 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Journée toulousaine de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent	1	SUPEA	INTER	80 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Journée toulousaine de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent	1	Université Paul Sabatier	INTER	80 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Journées d'études de l'Association Nationale des sages-femmes Territoriales	2	ANSFT	INTER	250 €
Social, santé	Métiers	15	PSH	Journées Nationales d'études de l'ANPDE	3	CERC	INTER	6 750 €
Social, santé	Métiers	4	PSH	L'accompagnement de l'allaitement dans la précarité sociale	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	4	PSH	L'accompagnement de la création du lien parent-enfant	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	inter ou Intra	previsionner
Social, santé	Métiers	1	PSH	L'adoption d'enfants à besoins spécifiques	1	EFA	INTER	200 €
Social, santé	Métiers	4	PSH	L'aide sociale aux personnes âgées et aux personnes en situation de handicap	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	4	PSH	L'alimentation et les pratiques culturelles	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	2	PSH	L'allaitement dans des circonstances particulières liées à la mère ou l'enfant	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	2	PSH	L'allaitement maternel	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	L'approche médicale des violences conjugales et des conséquences sur le jeune enfant	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	L'enfant secoué : prise en charge et prévention	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	L'éthique et la santé publique	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	L'inceste, l'incestuel et les abus sexuels – Travailler avec le doulourement pensable	3	Epsilonmella	INTER	580 €
Social, santé	Métiers	3	PSH	L'interculturalité, voyage au cœur du quotidien	2	FRANCE ESF	INTER	1 290 €

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	inter ou Intra	previsionner
Social, santé	Métiers	2	PSH	La consultation de contraception	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	9	PSH	La maternité et l'interculturalité	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	La parentalité à l'épreuve du placement	4	CERF	INTER	1 148 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	La participation des parents en protection de l'enfance : enjeux, éthique et modalités	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	La PMI : missions d'inspection et de contrôle des structures d'accueil petite enfance	3,5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	2	PSH	La prise en charge des enfants de parents présentant des troubles psychiatriques	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	La prise en charge des enfants placés (de 4 à 16 ans) entre effondrement et reconstitution psychique	5	CERF FORMATIONS AS	INTER	1 385 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	La prise en charge des victimes de violences	3	PACEI	INTER	690 €
Social, santé	Métiers	2	PSH	La prise en charge en gynécologie des adolescentes mineures	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	inter ou Intra	previsionner
Social, santé	Métiers	1	PSH	La responsabilité du médecin face à l'enfant en danger et/ou en carence de soins	2,5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	La territorialisation des politiques sociales départementales	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	12	PSH	Le bilan des 3/4 ans en protection maternelle et infantile (PMI) : enjeux, éthique et méthodes	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	2	PSH	Le concept d'attachement en protection de l'enfance	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Le financement du logement social	6	CVRH	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Le partenariat dans les parcours d'insertion sociale et professionnelle	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Le portage physiologique : avantages et précautions dans la pratique professionnelle	2	ANPDE	INTER	500 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Le prendre soin	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Social, santé	Métiers	1	PSH	Le projet pour l'enfant (PPE) outil stratégique et levier de chargement du dispositif de protection de l'enfance	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Le refus de soins	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	6	PSH	Le soutien à la parentalité	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Le suivi des enfants présentant des troubles du spectre de l'autisme	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Le suivi gynécologique de prévention	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Le syndrome du bébé secoué : prise en charge et prévention	2,5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	6	PSH	Le toucher et le lien de parentalité, création d'un atelier parental – niveau 1	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	7	PSH	Le toucher et le lien de parentalité, création d'un atelier parental – niveau 2	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	2	PSH	Les clés de l'innovation en matière d'accompagnement budgétaire	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Social, santé	Métiers	1	PSH	Les conseils et prescriptions pour les enfants voyageurs, avant séjour à l'étranger	2,5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	2	PSH	Les deuils chez l'enfant et l'adolescent : théories et pratiques de l'accompagnement	1	SUPEA	INTER	400 €
Social, santé	Métiers	2	PSH	Les enfants de 0 à 12ans et les écrans : usages, bénéfices et risques	1	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Les entretiens de Bichat	5	Université de Paris - Sorbonne	INTER	140 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Les politiques d'insertion et leur gouvernance sur le territoire	6	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Les répercussions des violences conjugales et intrafamiliales chez l'enfant	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Les représentations de la santé dans les différents cultures	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT-
Social, santé	Métiers	7	PSH	Les soins en petite enfance, apports de l'anthropologie – niveau 1	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Social, santé	Métiers	2	PSH	Les soins en petite enfance, apports de l'anthropologie – niveau 2	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	2	PSH	Les souffrances psychiques et pathologies mentales, liens avec la vulnérabilité sociale	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Les vaccinations : enjeux et obligations, effets secondaires, argumentation	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé		3	PSH	Les violences conjugales	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	2	PSH	Les visites en présence d'un tiers : en faire un acte bien-traitant pour l'enfant et les parents	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	2	PSH	Missions de contrôle des crèches et EAJE	2	INSET de Nancy	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Névroses, psychoses et perversions	7	PACEI	INTER	985 €
Social, santé	Métiers	3	PSH	Optimiser les procédures d'agrément et de contrôle des Assistants maternels et familiaux	2	LEN médical	INTER	2 580 €

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	inter ou Intra	previsionner
Social, santé	Métiers	1	PSH	Parler avec l'enfant atteint de troubles mentaux	2	Institut de formation en psychoéducation et santé	INTER	380 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Paroles et violence	1	Collèges de Cliniques Psychanalytique	INTER	75 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Particularités des Maisons Assistantes Maternelles dans le paysage de modes d'accueil	2	ANPDE	INTER	500 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Pourvoir aux besoins de l'enfant : méthode et intervention	2	IAC	INTER	400 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Prévenir et gérer le contentieux de l'agrément des Assistants maternels et familiaux	1	L'entreprise Médicale (LEN)	INTER	690 €
Social, santé	Métiers	2	PSH	Prévention de la radicalisation	1	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Prévention de la radicalisation : rôle et action des collectivités territoriales	6	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	3	PSH	Rencontres de Périnatalité de Béziers	1	Association de Périnatalité (34)	INTER	690 €

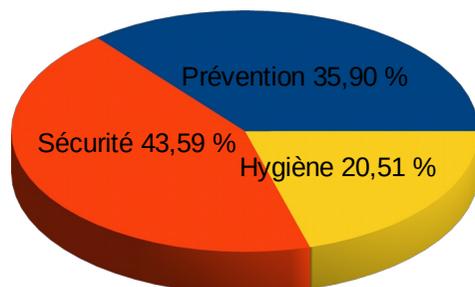
Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionner
Social, santé	Métiers	1	PSH	Responsabilités, éthique et déontologie en travail social	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Savoir analyser des situations d'enfants et de famille	2	ANPDE	INTER	500 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Sensibilisation à l'observation du bébé et de l'enfant	2	ANPDE	INTER	500 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Signes2mains : Ateliers parents/enfants	2	Signes2main Capp Formations	INTER	880 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Troubles du spectre de l'autisme : du repérage précoce à la prise en charge	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Social, santé	Métiers	1	PSH	Tutorat des étudiants en santé pour les infirmières puéricultrices	2	ANPDE	INTER	1 000 €
Social, santé	Métiers	1	PSH	Une trousse d'intervention pour les sages-femmes d'adoption	4	COPEs	INTER	1 020 €
Sport	Métiers	1	Base de loisirs du Tarn et de la Garonne	Accompagnement et intégration des personnes en situation de handicap	19	CREPS Toulouse	INTER	910 €
TOTAL		661			706,5			62 446 €

Axe 2 : Garantir les obligations de la collectivité en matière de prévention, d'hygiène et de sécurité

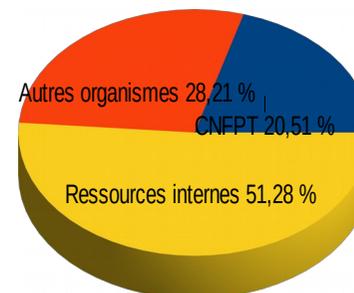
Il s'agit principalement des formations aux :

- Permis de conduire (poids-lourd, super-lourd...)
- Certificats d'Aptitude de Conduite en Sécurité (CACES)
- Habilitations électriques (électriciens, non électriciens)
- Autorisations d'intervention à proximité des réseaux (A.I.P.R.)
- Manipulation des tronçonneuses et divers petits matériels en sécurité
- Signalisation temporaire, viabilité hivernale
- Sensibilisation au risque routier
- Manipulation des extincteurs
- Hygiène et sécurité alimentaire (HACCP) et hygiène des locaux
- Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- Gestes et postures (PRAP)
- Formation initiale et continue des conseillers et assistants de prévention

FORMATIONS PAR DOMAINE



REPARTITION CNFPT/AUTRES ORGANISMES/RESSOURCES INTERNES



Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée / Jour	Organisme	Inter ou Intra	prévisionnel
Prévention, Hygiène et Sécurité	Prévention, Hygiène et Sécurité	12	Représentants syndicaux	Formation des membres du CHSCT	5	CNFPT	INTRA	3 000 €
Prévention, Hygiène et Sécurité	Prévention	1	SSVT	Conseiller en prévention des risques professionnels: étude et analyse des incidents et des accidents	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Prévention, Hygiène et Sécurité	Prévention	1	SSVT	La formation préalable obligatoire des assistantes et assistants de prévention	5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Prévention, Hygiène et Sécurité	Prévention	16	Collèges	Formation continue des Assistants de Prévention des Collèges	1	Rectorat d'académie	INTRA	-
Prévention, Hygiène et Sécurité	Prévention	13	Transversal	Sauveteur Secouriste du Travail – Formation initiale	2	Formation interne (SSVT)	INTRA	Cotis. CNFPT
Prévention, Hygiène et Sécurité	Prévention	165	Transversal	Sauveteur Secouriste du Travail – Formation continue	1	Formation interne (SSVT)	INTRA	-
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	3	Transversal	Prévention et secours civiques de niveau 1	1	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée / Jour	Organisme	Inter ou Intra	prévisionnel
Prévention, Hygiène et Sécurité	Prévention	2	Transversal	Recyclage prévention et secours civiques de niveau 1	0,5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Prévention, Hygiène et Sécurité	Prévention	1 000 (sur 3 ans)	Transversal	Sensibilisation aux gestes de premiers secours	0,5	Formation interne (SSVT)	INTRA	-
Prévention, Hygiène et Sécurité	Prévention	2	Transversal	Prévention des risques liés à l'Activité Physique – PRAP	2	Formation interne (SSVT)	INTRA	-
Prévention, Hygiène et Sécurité	Prévention	1	Collèges	Les risques liés à l'utilisation et au stockage des produits d'entretien	1	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Prévention, Hygiène et Sécurité	Prévention	1	DMG	Les risques dans l'utilisation des produits professionnels courants (produits entretien, phytosanitaires)	1	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Prévention, Hygiène et Sécurité	Prévention	13	DAV	Prise de poste nouvel arrivant affecté aux routes	5	Formation interne (DAV)	INTRA	-
Prévention, Hygiène et Sécurité	Prévention	Tous agents (inscriptions libres)	Transversal	Plan de Prévention du Risque Routier	0,5	Prévention routière	INTRA	-

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée / Jour	Organisme	Inter ou Intra	prévisionnel
Prévention, Hygiène et Sécurité	Hygiène	6	Collèges	Formation à l'hygiène alimentaire sur la base de l'HACCP	1	LVD 82	INTER	-
Prévention, Hygiène et Sécurité	Hygiène	3	Collèges	Hygiène alimentaire en restauration collective	2	LVD 82	INTER	-
Prévention, Hygiène et Sécurité	Hygiène	1	Collèges	Restauration de plein air pique-nique	1	LVD 82	INTER	-
Prévention, Hygiène et Sécurité	Hygiène	1	Collèges	Formation à l'équilibre alimentaire des repas	2	LVD 82	INTER	-
Prévention, Hygiène et Sécurité	Hygiène	2	Collèges	Utilisation des Pétrifilms en hygiène alimentaire	1	Laboratoire départemental d'analyses 46	INTER	-
Prévention, Hygiène et Sécurité	Hygiène	1	Collèges	Plan de lutte contre le gaspillage alimentaire	2	LVD 82	INTER	-
Prévention, Hygiène et Sécurité	Hygiène	2	Collèges	Formation hygiène en blanchisserie (RABC)	1	LVD 82	INTER	-
Prévention, Hygiène et Sécurité	Hygiène	2	Collèges	Hygiène des locaux	1	LVD 82	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée / Jour	Organisme	Inter ou Intra	prévisionnel
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	5	Espace des Augustins	Accroche et levage et pont motorisé	2	AXIOMS	INTRA	2 400 €
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	11	Transversal	Formation AIPR niveau « concepteur » + Tests	1	Société PERFORM	INTRA	550 €
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	35	Transversal	Formation AIPR niveau « opérateur » + Tests	1	Formation interne + tests externalisés Société PERFORM	INTRA	550 €
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	52	Transversal	CACES R372m (engins de chantier)	2,5	CFPPA Ondes	INTRA	16 328 €
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	33	Transversal	CACES R386 (plate-formes élévatrices)	2,5	CFPPA Ondes	INTRA	Cotis. CNFPT
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	5	Atelier mécanique	CACES R389 – catégorie 3 (chariots élévateurs)	2	Consultation en cours	INTRA	Cotis. CNFPT
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	2	Direction Immobilier	Formation amiante	2	Apave	INTER	350 €

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée / Jour	Organisme	Inter ou Intra	prévisionnel
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	9	Transversal	Habilitation électrique BR (électriciens)	3	Perform	INTRA	1 566 €
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	19	Transversal	Habilitation électrique BS + BE (non électriciens)	2	Perform	INTRA	1 020 €
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	1	Transversal	Le travail en hauteur sur tous types de harnais	1	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	32	DAV	Utilisation en sécurité des tronçonneuses	2	Garonne Environnement	INTRA	13 870 €
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	16	DAV	Utilisation en sécurité des tronçonneuses dans les nacelles	1	Garonne Environnement	INTRA	3 467 €
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	130	DAV	Viabilité hivernale	1	Formation interne (DAV)	INTRA	Cotis. CNFPT
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	1	DAV	F.I.M.O. « transport de marchandises »	20	ECF CFR	INTER	2 000 €

Envoyé en préfecture le 26/11/2019

Reçu en préfecture le 26/11/2019

Affiché le 28/11/2019

ID : 082-228200010-20191016-CD20191016_26-DE

SLOW

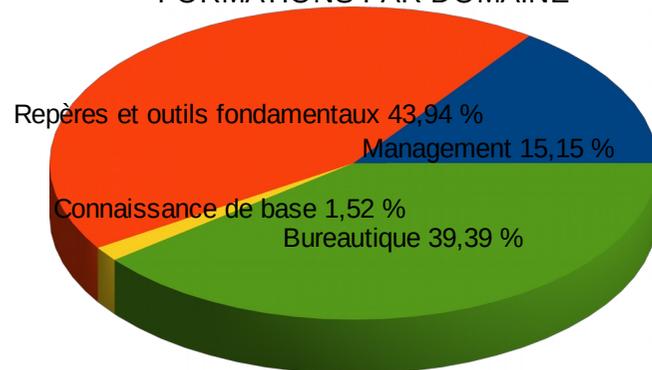
Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée / Jour	Organisme	Inter ou Intra	prévisionnel
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	1	DAV	F.C.O. « transport de marchandises »	5	ECF CFR	INTER	700 €
Prévention, Hygiène et Sécurité	Sécurité	8	DAV	Permis CE (Super Lourd)	18	ECF CFR	INTRA	17 336 €
TOTAL		1 608			104,5			63 137 €

Axe 3 : Garantir les techniques professionnelles de base

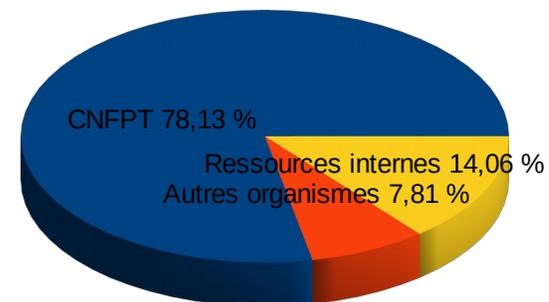
Il s'agit des thématiques suivantes :

- Savoirs de base participant à l'intégration dans la vie professionnelle
- Bureautique transversale aux services
- Bureautique relative aux logiciels « métiers »
- Techniques d'expression, de communication et relationnelles
- Techniques administratives et d'organisation
- Relations à l'utilisateur
- Connaissance de l'environnement territorial
- Management stratégique, organisationnel, des équipes et des projets (à l'attention des encadrants)

FORMATIONS PAR DOMAINE



REPARTITION FORMATIONS PAR ORGANISME



Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée / Jour	Organisme	Inter ou Intra	prévisionnel
Management	Management	6	Collèges	Animer, diriger, contrôler l'activité d'une équipe	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Management	Management	2	Transversal	Conduite d'une démarche qualité ou d'amélioration continue	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Management	Management	2	Transversal	De la démarche qualité au modèle d'excellence	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Management	Management	2	Transversal	Du déploiement de la démarche qualité à son fonctionnement	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Management	Management	1	PSH	La conduite de projet : communication, évaluation, capitalisation	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Management	Management	1	Laboratoire vétérinaire	La conduite de projet : Les bases	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Management	Management	3	Transversal	Le management	5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Management	Management	1	PSH	Le management des situations relationnelles difficiles	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée / Jour	Organisme	Inter ou Intra	prévisionnel
Management	Management	1	DAV	Le rôle du chef d'équipe auprès de ses agents en service technique	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Management	Management	1	Collèges	Manager son équipe par les compétences	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	6	Transversal	Accueil physique et téléphonique en collectivité territoriale	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	1	PSH	Amélioration de son efficacité professionnelle	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	1	PSH	Comment communiquer efficacement	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	1	Base de loisir du Tarn et de la Garonne	Écrire sans faute	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	2	Transversal	Gestion des conflits	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques	Repères et	1	Collèges	Gestion des conflits et de	3	CNFPT	INTER	Cotis.

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée / Jour	Organisme	Inter ou Intra	prévisionnel
professionnelles et comportementales	outils fondamentaux			l'agressivité dans les relations professionnelles				CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	2	Transversal	Gestion des émotions, gestion de l'agressivité	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	2	Transversal	Gestion du stress et des émotions	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	2	Transversal	Initiation à l'archivage dématérialisé	1	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	2	Transversal	Initiation à la langue des signes française	5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	2	Transversal	L'agent d'accueil face à l'agressivité des usagers	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	4	Transversal	L'agent face à l'incivilité des usagers des espaces publics	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	2	Transversal	L'interculturalité en situation d'accueil	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	2	Transversal	La communication et les relations professionnelles	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques	Repères et	2	Transversal	La gestion des conflits et de	3	CNFPT	INTER	Cotis.

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée / Jour	Organisme	Inter ou Intra	prévisionnel
professionnelles et comportementales	outils fondamentaux			l'agressivité en situation d'accueil				CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	2	Transversal	La gestion du stress	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	1	PSH	Savoir lâcher prise et prendre du recul	2	Institut Francois Bocquet	INTER	890 €
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	1	PSH	La lecture rapide et efficace	2,5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	4	Transversal	La note de synthèse	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	5	PSH	Prise de notes rapide et rédaction d'un compte rendu	7	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	1	Ressources et transport adapté	La rédaction d'une lettre administrative et d'un courriel	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	1	PSH	Les bases de la rédaction administrative	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	1	PSH	Optimiser ses ressources personnelles en situation d'accueil	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée / Jour	Organisme	Inter ou Intra	prévisionnel
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	1	PSH	Organisation d'un secrétariat	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	1	Collèges	Organisation et gestion de son temps	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	1	Finances	Prise de parole en public	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	2	Transversal	Rédaction administrative : perfectionnement	4	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	1	Collèges	Vocabulaire : choix et précision	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Savoirs de base - intégration dans la vie professionnelle	Connaissances de base	1	Base de loisir du Tarn et de la Garonne	Formation d'alphabétisation	14	AFTRAM	INTER	1 260 €
Informatique et bureautique	Bureautique	5	Direction de l'administration générale	Logiciel SIS-MARCHES plate-forme AWS	2	SIS-Marchés	INTRA	2 040 €
Informatique et bureautique	Bureautique	20	Archives	Présentation du logiciel Arkhéia modules de gestion – version 8	1	Anaphore	INTRA	1 300 €
Informatique et bureautique	Bureautique	10	Archives	Logiciel Arkhéia module Thésaurus	1	Anaphore	INTRA	1 300 €

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée / Jour	Organisme	Inter ou Intra	prévisionnel
Informatique et bureautique	Bureautique	75	PSH	Messagerie bluemind	0,5	Formation interne (DSIT)	INTRA	-
Informatique et bureautique	Bureautique	2	Direction communication	Acrobat PRO	2	ARCESI Occitanie	INTRA	2 040 €
Informatique et bureautique	Bureautique	1	Direction Environnement	Formation au logiciel ARCMAP (SIG)	1	Formation interne (DSIT)	INTER	-
Informatique et bureautique	Bureautique	1	Finances	Gestion des emprunts logiciels Salvia	2	Salvia Développement	INTER	2 800 €
Informatique et bureautique	Bureautique	3	Transversal	Initiation à la bureautique	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Informatique et bureautique	Bureautique	1	Archives	A la découverte des outils informatiques et numériques	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Informatique et bureautique	Bureautique	12	Transversal	Découverte de l'outil informatique et numérique	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Informatique et bureautique	Bureautique	1	Collèges	Initiation à la bureautique Open Office	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Informatique et bureautique	Bureautique	5	Transversal	Initiation au tableur libre Office	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

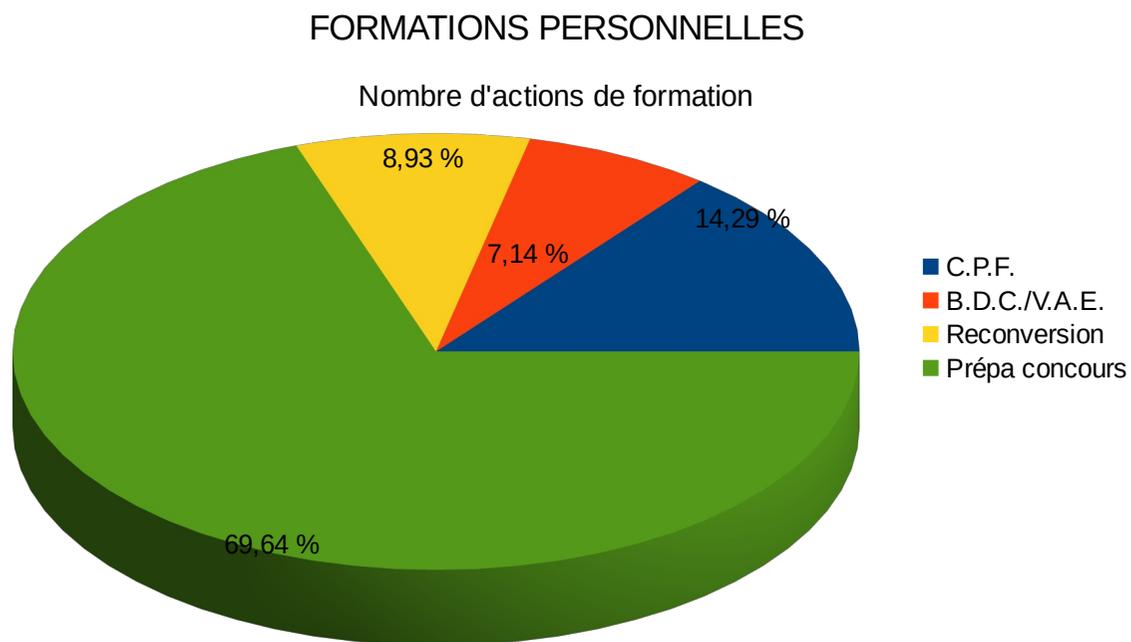
Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée / Jour	Organisme	Inter ou Intra	prévisionnel
Informatique et bureautique	Bureautique	4	Transversal	Initiation au traitement de texte libre Office	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Informatique et bureautique	Bureautique	20	Transversal	Libre Office Tableur perfectionnement	2	CNFPT	INTRA	Cotis. CNFPT
Informatique et bureautique	Bureautique	10	Transversal	Open Office writer perfectionnement	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Informatique et bureautique	Bureautique	5	PSH	Open Office – Calcul perfectionnement	2	CNFPT	INTRA	Cotis. CNFPT
Informatique et bureautique	Bureautique	1	PSH	Logiciel HORUS (PMI)	8	SAGE	INTRA	Cotis. CNFPT
Informatique et bureautique	Bureautique	2	PSH	Logiciel PROGOS	1	MDGIS	INTRA	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée / Jour	Organisme	Inter ou Intra	prévisionne
Informatique et bureautique	Bureautique	2	SRAF	Logiciel SIS Marchés - Perfectionnement	2	SIS MARCHES	INTRA	4 800 €
Informatique et bureautique	Bureautique	1	Médiathèque	Logiciel Webdelib	2	ADULLACT Projet	INTER	Cotis. CNFPT
Informatique et bureautique	Bureautique	4	DMG	Migration Web G-Mat	1,5	ALBATEC	INTRA	1 184 €
Informatique et bureautique	Bureautique	1	PSH	Notions de base informatique	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Informatique et bureautique	Bureautique	1	PSH	Powerpoint : Notions de base	2	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
TOTAL		262			184,5			17 614 €

Axe 4 : Accompagner les formations personnelles dans le cadre des évolutions professionnelles (mobilité)

Il s'agit de formations engagées à l'initiative des agents et, le cas échéant validées par la collectivité, principalement dans le cadre d'un projet de mobilité professionnelle :

- Bilan de compétences
- Validation des acquis de l'expérience (V.A.E.)
- Préparation aux concours et aux examens professionnels
- Compte personnel de formation



Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	Coût prévisionnel
Compte Personnel de Formation	Management	1	Transversal	Coach professionnel certifié	10	Linkup coaching	INTER	6 400 €
Compte Personnel de Formation	Langues étrangères	1	Transversal	Formation anglais	5	Université populaire	INTER	722 €
Compte Personnel de Formation	Communication	1	Transversal	Master en communication stratégique	21	SARL Ascencion	INTER	5 060 €
Compte Personnel de Formation	Communication	1	PSH	Programmation neurolinguistique (PNL)	5	PACEI	INTER	988 €
Compte Personnel de Formation	Psychologie	1	Transversal	Licence de psychologie	60	Université Jean-Jaurès	INTER	406 €
Compte Personnel de Formation	Social	1	PSH	Diplôme d'État d'Ingénierie Sociale (D.E.I.S.) Intervention et dvl social (3 ans)	280	Université Toulouse Jean Jaurès	INTER	18 648 € (6 216 €/ an)
Compte Personnel de Formation	Social	1	PSH	Diplôme universitaire : thérapie familiale (3 ans)	30	Université Toulouse Jean Jaurès	INTER	7 140 € (2 380 € / an)
Compte Personnel de Formation	Social	1	PSH	IDEC – Cadre de soins en EHPAH et SSIAD	18,5	IRFESS	INTER	2 850 €
Bilan de compétences	-	3	Transversal	Bilan de compétence	4	CIBC Tarn et Garonne	INTER	1 500 €
V.A.E.	Social, Santé	1	PSH	VAE médiation familiale	4	Institut Saint Simon	INTER	6 880 €

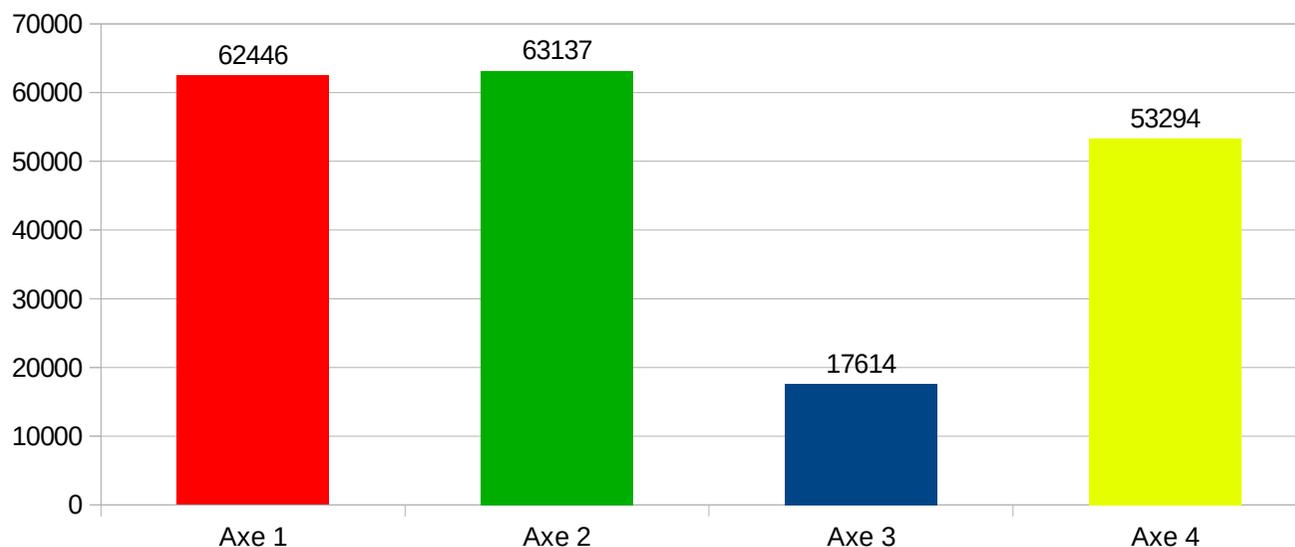
Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionnel
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	1	Médiathèque	Atelier de construction de son projet d'évolution professionnelle	5	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Techniques professionnelles et comportementales	Repères et outils fondamentaux	2	PSH	Atelier de reconversion et de changement professionnel	7	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Informatique et bureautique	Bureautique	1	DMG	Techniques administratives / Bureautique (reclassement professionnel)	26	FORMASUP 82	INTER	2 700 €
Social, Santé	Santé	1	Transversal	Formation de sophrologie	3	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Préparation concours et examens	Filière administrative Catégorie A+	3	Transversal	Administrateur	26	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Préparation concours et examens	Filière administrative Catégorie A	7	Transversal	Attaché	16	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Préparation concours et examens	Filière administrative Catégorie B	5	Transversal	Rédacteur	18	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Préparation concours et examens	Filière administrative Catégorie C	4	Transversal	Adjoint administratif principal 2° classe	14	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT

Thématique	Sous-thématique	Effectifs	Public visé	Action demandée	Durée	Organisme	Inter ou Intra	previsionnel
Préparation concours et examens	Filière médico-sociale Catégorie A	2	Transversal	Conseiller socio-éducatif	9	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Préparation concours et examens	Filière médico-sociale Catégorie A	6	Transversal	Assistant socio-éducatif	16	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Préparation concours et examens	Filière technique Catégorie A	3	Transversal	Ingénieur	20	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Préparation concours et examens	Filière technique Catégorie B	3	Transversal	Technicien	16	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Préparation concours et examens	Filière technique Catégorie B	1	Transversal	Technicien principal 2° cl	17	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Préparation concours et examens	Filière technique Catégorie C	2	Transversal	Agent de maîtrise	15	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
Préparation concours et examens	Filière technique Catégorie C	3	Transversal	Adjoint technique principal 2° cl	11	CNFPT	INTER	Cotis. CNFPT
TOTAL		56			656,5		TOTAL	53 294 €

1-4 – Tableau récapitulatif des axes de formation

AXES DU PLAN	INTITULE	MONTANT PRÉVISIONNEL
Axe 1	Développer les compétences « métiers »	62 446 €
Axe 2	Garantir les obligations de la collectivité en matière de prévention, d'hygiène et de sécurité	63 137 €
Axe 3	Garantir les techniques professionnelles de base	17 614 €
Axe 4	Accompagner les formations personnelles dans le cadre des évolutions professionnelles (mobilité)	53 294 €
TOTAL		196 491 €

N.B. : Les formations effectuées par nos agents par le biais des ressources internes et auprès du CNFPT n'ont pas été valorisées



1-5 – Les moyens financiers

• La cotisation annuelle obligatoire au Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT) :

Elle vise à permettre à cet organisme de proposer aux collectivités un catalogue d'actions de formation pré-payées suivies soit en « inter » dans leurs locaux , soit en « intra » sur un site de notre collectivité lorsque le nombre d'agents à inscrire est suffisant pour organiser une session.

Au titre de 2018, elle représente 0,9 % de la masse salariale, soit 350 572 € (y compris les cotisations des assistants familiaux, 70 505 €) soit environ 1 051 716 € pour l'ensemble du plan de formation triennal.

• Le budget annuellement alloué par la collectivité aux dépenses de formation (hors cotisation CNFPT) :

Au titre de 2018, il a représenté **196 000 €** répartis comme suit :

- **160 200 €** pour l'achat de formations payantes
(organisées par d'autres organismes que le CNFPT)
- **35 800 €** pour garantir l'indemnisation des frais de déplacement

II – Les formations à l’attention des assistants familiaux

2-1 - Présentation

- La formation d’adaptation à l’emploi :

Article L 421-15 du CASF : dans les deux mois qui précèdent l'accueil du premier enfant confié à l'assistant familial au titre du premier contrat de travail suivant son agrément, l'assistant familial bénéficie d'un stage préparatoire à l'accueil d'enfant de **60 heures** organisé par son employeur.

Dans le délai de trois ans après le premier contrat de travail suivant son agrément, tout assistant familial doit suivre une formation adaptée aux besoins spécifiques des enfants accueillis sur une durée de **240 heures** (amplitude de 18 à 24 mois) dispensée par un organisme de formation habilité.

Le Diplôme d'État d'Assistant Familial (DEAF) vient attester des compétences professionnelles de l'assistant familial, lorsque ce dernier, après avoir accompli les **300 heures**, aura satisfait à l'ensemble des trois domaines de formation :

- accueil et intégration de l'enfant dans sa famille d'accueil (140 heures)
- accompagnement éducatif de l'enfant (60 heures)
- communication professionnelle (40 heures)

a - Objectif :

L’objectif prioritaire est de favoriser une meilleure qualification professionnelle de l'assistant familial et d'améliorer ses connaissances dans des domaines bien spécifiques.

b - Le Diplôme d'État d'Assistant Familial (DEAF):

Article D 451 – 100 du CASF: « *le Diplôme d'État d'Assistant Familial atteste des compétences nécessaires pour accueillir de manière permanente à son domicile et dans sa famille des mineurs ou des jeunes majeurs* ».

Article D 451-101 du CASF: « *le Diplôme d'État d'Assistant Familial est structuré en domaines de compétences et peut être obtenu par la voie de la formation ou, en tout ou partie, par la validation des acquis de l'expérience* » (VAE)

Le Diplôme d'État d'Assistant Familial est délivré par le représentant de l'État dans la région.

Le Conseil Départemental de Tarn et Garonne incite fortement les assistants familiaux à réaliser des démarches pour obtenir le DEAF.

c - Organisation :

Tout au long de son parcours de formation obligatoire, l'assistant familial est accompagné par un « tuteur » référent professionnel faisant partie du corps des assistants familiaux.

Le Service de l'Aide Sociale à l'Enfance prend en charge, si besoin, l'accueil des enfants confiés pendant ces heures de formation.

d - Rémunération – Remboursement des frais engagés:

Pendant les périodes de formation obligatoire :

- la rémunération est maintenue ;
- les frais de déplacement sont remboursés sur présentation d'un état de frais réglementaire transmis mensuellement ;
- le financement de l'accueil éventuel (des) de l'enfant(s) confié(s) par le Service pendant ces journées de formation, est pris en charge.

- La formation continue :

L'assistant familial peut :

- avoir accès à des actions de formation continue pour parfaire sa qualification professionnelle, dans les limites fixées par le décret du 9 octobre 1985, relatif à l'exercice du droit à la formation des agents non titulaires de la fonction publique territoriale.
- bénéficier de stages et de préparations aux concours et examens professionnels organisés par le CNFPT (Centre National de Fonction Publique Territoriale).
- bénéficier de formations inscrites au plan de formation de la Collectivité dédié aux assistants familiaux
- participer à des groupes de parole.

- Bilan et élaboration du plan de formation :

Le bilan de formation des assistants familiaux est présenté annuellement à la Commission Consultative Paritaire Départementale (CCPD). Ciel est également communiqué avec celui de l'ensemble du personnel départemental au comité technique (CT).

Une fiche de vœux est transmise annuellement afin de constituer **le plan de formation** de l'année à venir

2-2 - Bilan du plan de formation 2018

- La formation initiale obligatoire à l'emploi :

Elle se déroule en deux temps.

–Stage préparatoire à l'accueil d'enfant (60 H)

–Formation adaptée aux besoins spécifiques des enfants accueillis (240 H).

a - Stage préparatoire à l'accueil d'enfant (60 H) :

Le Conseil Départemental, dispense lui-même, par l'intermédiaire de la direction enfance famille, un stage préparatoire à l'accueil d'enfant, d'une durée de 60 H.

Ce stage est orienté sur la découverte des institutions (Conseil Départemental, DRH, Pôle, direction enfance famille, CDEF) et des divers intervenants en accueil familial.

21 assistants familiaux + 2 hors départements ont été recrutés par la direction enfance famille sur l'année 2018.

27 ont réalisé le stage ; - groupe 21

- groupe 22

4 assistants familiaux du groupe 22 finalisent en 2019

b - Formation adaptée aux besoins spécifiques des enfants accueillis (240 H)

Marché n°88-16, notifié le 28.06.2016 ARSEEA Institut St Simon

Bon de commande 26 400 € par groupe (110 €/heure)

- **Groupe 20**

Formation de septembre 2016 à mars 2018

Examen DEAF en mars 2018

15 assistants familiaux

Marché n°88-16, notifié le 28.06.2016 A.R.S.E.E.A Institut St Simon

Bon de commande 26 400 € par groupe (110 €/heure)

- **Groupe 21**

Formation de juin 2018 à mars 2020

Examen DEAF en mars 2020

16 assistants familiaux

Au total : 31 assistants familiaux ont été en formation adaptée sur l'année 2018.

c - Diplôme d'Etat d'Assistant Familial (D.E.A.F) :

A l'issue de ces 300 H, les assistants familiaux pourront passer les trois épreuves du DEAF (cf loi du 27 juin 2005 et ses décrets d'application relative au statut des assistants familiaux)

A la session de mars 2018 : 10 assistants familiaux sur 15 ont passé le diplôme :

3 ne se sont pas présentés aux épreuves. Ces personnes ont été reçues par la directrice enfance famille afin de discuter de leur positionnement.

2 étaient en maladie et ont été réintégrés sur d'autres groupes afin de finaliser leur formations

Sur les 10 personnes, 9 ont obtenu le DEAF.

Pour information, **149** assistants familiaux salariés ASE 82 sont titulaires du diplôme, soit 66 % des assistants familiaux employés par le Conseil Départemental de Tarn-et-Garonne au 31.12.2018.

d - Validation des acquis et de l'expérience (V.A.E) :

Les assistants familiaux en activité avant la loi du 27 juin 2005 peuvent, par la validation des acquis de l'expérience (V.A.E) se présenter à l'examen du Diplôme d'Etat d'Assistant Familial.

Les demandes de candidatures s'effectuent par téléphone au 0 810 015 710 auprès de l'ASP (Agence de Services et Paiement) de l'UNACESS (Unité Nationale d'Appui aux Certifications Sanitaires et Sociales) à Limoges.

A ce jour, pas de candidature déclarée.

Pour information, une trentaine de diplômés l'est par la VAE, le restant l'est par voie directe.

e - Référents professionnels :

Un référent professionnel, assistant familial diplômé d'Etat ayant une expérience certaine est désigné parmi des volontaires pour accompagner du début à la fin de la formation la personne nouvellement embauchée. Ce référent participe aux évaluations individuelles et collectives, aux réunions de régulation.

La direction enfance famille a désigné 18 référents professionnels pour l'accompagnement des 31 assistants familiaux en cours de formation..

La plupart des référents professionnel réalisent l'accompagnement de plusieurs assistants familiaux simultanément.

- La formation continue :

a - La supervision :

La supervision est un travail d'accompagnement spécifique et d'analyse de la pratique au quotidien des assistants familiaux au regard des accueils complexes et difficiles des enfants qui leurs sont confiés.

Un nouveau marché a été notifié le 06.02.2018, pour une durée d'un an reconductible 3 fois.

Consultation Code des Marchés Publics, article 28.

4 groupes de **12** assistants familiaux soit **48** assistants familiaux

9 séances de 3 heures par groupe sur l'année 2018

500 € par séance.

Le bilan de fin d'année réalisé sur chacun des 4 groupes est positif. Les assistants familiaux font retour de leur satisfaction sur ces temps de travail.

L'échange entre pairs et l'apport du formateur sont appréciés et sont vécus comme un soutien important de la pratique professionnelle.

Les assistants familiaux soulignent que le changement de « format » (passage d'une journée à une demie-journée) a demandé une adaptation mais a conduit à des temps de travail plus resserrés et de plus grande intensité.

Marché n°13-18 notifié le 06.02.2018.

Coût Annuel : 18 000 €

b - CNFPT

Un stage intra-muros a pu être organisé et financé par la contribution relevant de la cotisation obligatoire :

Sur le thème : « Vol », « mensonges » de l'enfant confié : qu'en penser quelles réponses ?

Cahier des charges/janvier 2017 – septembre 2017

Stage CNFPT en « intra »

Financement par la contribution relevant de la cotisation obligatoire.

Contenu et objectifs :

« Vol » et « mensonge » viennent souvent mettre à mal les capacités d'accueil de l'assistant familial.

Comment mettre en perspective de tels comportements au regard de la dynamique et du contexte du placement familial ?

Aider l'assistant familial à penser un positionnement éducatif face à la souffrance de l'enfant.

Formation réalisée les 4 et 5 octobre 2018.

Bilan : formation très appréciée des assistants familiaux. Le contenu est jugé proche de la réalité professionnelle et l'apport de connaissance sur les « savoirs-être » de qualité.

18 assistants familiaux ont participé à ces deux journées de formation

c - Formation RESADO

Sur le thème : « Passé et devenir des adolescents psychotiques ».

Formation RESADO dispensée par l'Association « La raison des Ados » du réseau santé partenaire dans la prise en charge des adolescents en grandes difficultés.

Contenu et Objectifs

Dans la continuité du travail mené depuis 4 ans, cette formation s'est centrée sur l'accueil des jeunes psychotiques. Elle participe à la construction d'un dispositif partenarial d'accompagnement pour cette population sur le département

Ce cycle a soutenu une perspective temporelle de la vie des adolescents psychotiques, en faisant une large place aux bébés et jeunes enfants qu'ils ont été, pour mieux projeter les adultes qu'ils pourraient devenir.

Les objectifs de la formation :

Enrichir les connaissances sur le développement psychique des jeunes aux différents âges de la vie, en tenant compte de l'impact des troubles psychiques.

- s'approprier des connaissances cliniques et des principes organisationnels pour améliorer sa pratique en équipe

- développer ses compétences en connaissant mieux les ressources du département, pour mieux les utiliser et participer activement aux dispositifs d'accompagnement.

Participants : 10 assistants familiaux
3 référents mission placement
2 psychologues
1 psychologue au titre de coordination du travail AF/équipe.

Intervenants : docteur en S. PAVOINE pédo-psychiatre
J.M CANTAU psychanalyste
G Biarc, psychologue
Intervenants invités

Durée : 4 jours ; 26 mars (matin), 10 avril, 31 mai, 14 juin, 29 juin (AM)

Le bilan réalisé par les stagiaires met en avant la qualité des échanges et de l'apport des formateurs. L'axe de travail proposé a été apprécié et a permis un croisement de différents champs de compétences (petite enfance/service adulte) et une meilleure connaissance des partenaires (éducation nationale/psychiatrie)

La dimension transversale de la formation est appréciée par l'ensemble des professionnels et contribue à la consolidation du travail d'équipe autour de situations particulièrement complexes.

2-3 - Plan de formation 2019

Le plan de formation des assistants familiaux se décline pour la seule année 2019 au regard des difficultés de recensement et du peu de retour des assistants familiaux.

- Recensement des besoins

Comme l'année précédente, le recensement des besoins en formation des assistants familiaux de l'Aide Sociale à l'Enfance de Tarn et Garonne a été lancé par note du Directeur Général Adjoint chargé de la Solidarité. L'objectif était le recueil des vœux individuels afin de bâtir un plan de formation qui prenne en compte les aspirations des agents en lien avec leur fonction, mais également les axes prioritaires de la direction enfance famille auquel leur activité est rattachée.

Sur la base des **27 retours** « Fiche de Vœux » sur **218 employés** en septembre 2018 agents interrogés, 6 ont formulé des propositions en matière de formation.

Des demandes de formation en lien avec la clinique du placement familial.

- la colère de l'enfant confié, sa violence ;
- l'accompagnement de l'enfant face à l'absence des parents.

Des demandes de formation en lien avec la pratique professionnelle en institution .

- l'assistant familial au sein du dispositif d'accueil, son rôle, sa fonction, son positionnement professionnel dans « le travail à plusieurs » ;
- connaissance des dispositifs, des partenaires ;
- La supervision.

Des demandes de formations en lien avec l'accueil des mineurs non accompagnés.

- le cadre juridique ;
- la relation interculturelle ;
- les souffrances post-traumatiques, l'exil,...

Une demande d'approfondissement de connaissances concernant :

- les addictions chez les adolescents

Des demandes de formation individuelles :

- formation aux premiers secours

- Analyse des besoins exprimés

Les vœux recensés dans leur majorité relèvent des 3 domaines de compétences du référentiel de formation de l'assistant familial à savoir :

- Accueil et Intégration de l'enfant dans la famille d'accueil
- Accompagnement éducatif de l'enfant et / ou de l'adolescent
- Communication professionnelle

Du fait des obligations légales de l'employeur dans le domaine de la formation :

- les agents dès leur recrutement sont prioritaires pour intégrer le stage de 60 H préparatoire à l'accueil d'enfant qu'ils soient formés ou non.
- les agents non formés accompliront la formation adaptée aux besoins spécifiques des enfants accueillis (240 H).

Pour 2019, la direction enfance famille priorise les actions de perfectionnement et d'accompagnement de la pratique tels que :

- la supervision
- des stages CNFPT en formation continue en lien avec la spécificité des domaines d'accueil
 - . accueil et accompagnement des mineurs non accompagnés
 - . clinique du placement familial

Certains stages pourront être mixtes, à savoir ouverts à d'autres membres de l'équipe enfance famille (mission placement, mission prévention spécialisée) et ce , afin de favoriser et consolider la place de l'assistant familial dans l'équipe.

- Un atelier d'écriture professionnelle.
- Un accompagnement pour l'utilisation de la messagerie informatique

2-4 - Les axes du plan de formation 2019

- La formation obligatoire

AXE 1 : Formation obligatoire de l'agent nouvellement recruté

1. Stage 60 H / découverte des institutions et des intervenants en accueil familial.

- 4 AF du groupe 22 (fin de stage/ avril 2019)

- groupe 23 (début de stage mars/avril)

2. Formation adaptée à l'emploi / 240H

- en cours groupe 21 (DEAF mars 2020)

- groupe 21 (début du stage mai 2018)

- groupe 22 (début du stage mai 2019)

3 domaines de compétences.

Ces 300 H obligatoires ouvrent l'accessibilité aux 3 épreuves de l'examen du D.E.A.F (Diplôme d'Etat d'Assistant Familial).

- La formation continue

AXE 2 : La supervision **Numéro du Marché 13/18**

Ce travail d'accompagnement spécifique en lien avec la pratique professionnelle complexe de l'assistant familial est animé par Monsieur GONTRAN psychologue clinicien-psychanalyste. L'assistant familial est invité à un travail d'énonciation du quotidien de sa pratique à partir duquel son positionnement professionnel peut être interrogé et soutenu.

Suite au bilan réalisé fin 2018, l'action est renouvelée pour l'année 2019.

La prestation porte sur 4 groupes de 12 assistants familiaux par an. Une demi-journée par groupe et par mois sur 9 mois.

AXE 3 : « Travail à plusieurs et dispositifs de mise en récit ; construire un environnement pensant autour de l'enfant placé »

Formation RESADO dispensée par l'Association « La raison des Ados » du réseau santé partenaire dans la prise en charge d'enfants et adolescents en grandes difficultés.

Contenu et Objectifs

Cette formation se propose d'engager une nouvelle perspective dans le travail mené avec Résado à partir d'une mise en tension de la clinique de l'abandon avec la notion de « trace ». Cette formation s'attachera à repérer l'impact des traumatismes sur les capacités de pensée.

Tant pour l'enfant que pour l'adulte qui l'accompagne la mise en récit des expériences de vie est semée d'embûches.

La formation est centrée sur la compréhension des mécanismes jeu dans le processus de subjectivation et l'élaboration d'une clinique du placement.

La formation vise à :

- enrichir ses connaissances sur les notions théoriques de mise en récit et de narrativité ; de trauma ; des processus de subjectivation
- développer des compétences de mise en récit des expériences partagées avec les enfants
- travailler sur les différents formes de récit (oral, écrit)

Participants : 11 assistants familiaux
3 référents mission placement
1 psychologue
1 psychologue au titre de la coordination équipe/assistants familiaux

Intervenants : Docteur DUPOUY, pédopsychiatre, coordonnateur de spécialités, Centre hospitalier de Montauban
Docteur S. PAVOINE, pédopsychiatre
J.M CANTAU psychologue, psychanalyste
Mme BAS secrétaire médicale, Résado 82

Durée : 6 sessions de 2 heures (21 janvier, 25 mars, 7 mai, 16 septembre et 18 novembre)

AXE 4 : « Mineurs non accompagnés, - clinique d'une adolescence en exil »

Cahier des charges : février 2019

Stage CNFPT en « intra » : Financement par la contribution relevant de la cotisation obligatoire.

Contenu et objectifs

Les mineurs non accompagnés sont d'abord considérés par l'institution judiciaire comme des mineurs en danger. Ils relèvent de la compétence civile du juge des enfants et des services de droits commun de la protection de l'enfant depuis la loi du 5 mars 2007.

Ces jeunes migrants se révèlent souvent dans un état de grande souffrance psychique, en lien avec un traumatisme antérieur à la migration, un voyage migratoire éprouvant, loin de leur pays, de leur famille, dans un contexte juridique précaire, face à un avenir incertain. La dimension traumatogène de l'exil et de la déconstruction qui s'opère au regard des repères de la réalité viennent se conjuguer aux remaniements psychiques liés à l'adolescence.

La formation vise à :

- renforcer les connaissances du contexte d'intervention de l'accompagnement des MNA – cadre légal et administratif.
- sensibiliser les professionnels à une approche transculturelle permettant de mieux appréhender la spécificité des besoins éducatifs et psychologiques des MNA.
- renforcer la cohérence du travail d'équipe.

Participants : 15 assistants familiaux

Durée : 2 jours

AXE 5 : « La notion de carence en accueil familial »

Cahier des charge : février 2019

Stage CNFPT en intra-muros financement par la contribution relevant de la cotisations obligatoire.

Contenu et objectifs

Les principales causes de la carence sur le développement de l'enfant se traduisent sur le plan relationnel par ce que M . LEMAY appelle « le mécanisme de brisure » L'enfant recherche de façon avide l'affection mais la relation d'attachement étant vécue comme dangereuse l'enfant ne sera pas en mesure de recevoir l'apport d'affection.

Ce mode de relation si particulier et si présent en accueil familial peut conduire l'assistant familial à vivre durement le rejet de l'enfant ou risque parfois de mettre fin à l'accueil.

Il est important de comprendre ce mécanisme afin de limiter les répétitions de rupture.

La formation vise à

- Enrichir les connaissances concernant le développement psycho-affectif de l'enfant
- Développer des capacités d'écoute, d'observation et de distanciation
- Renforcer les capacités à se situer au sein du dispositif d'accueil.

Participants : 15 assistants familiaux

Durée : 2 jours

AXE 6: **« Atelier d'écriture professionnelle »**

Cahier des charges : avril 2019
Formation dispensée par l'Institut d'anthropologie clinique.

Contenu et objectifs

L'atelier d'écriture professionnelle propose un travail de mise en mots de l'expérience d'accueil de l'assistant familial. Cette expérience se produit dans l'intimité de la vie familiale et dans l'articulation à une équipe. L'effort de cette mise en mots transforme le vécu de l'assistant familial et s'élabore peu à peu comme une pratique professionnelle singulière et transmissible .

La formation vise à :

- Favoriser un climat bienveillant et propice à l'investissement personnel dans l'écriture.
- Contribuer à l'élaboration d'une clinique du placement à partir de recueil de témoignages.

Participants : 10 assistants familiaux

Durée : 2 jours

AXE 7: **« projet informatique »**

La direction enfance famille envisage de créer une fiche technique simplifiée de l'outil Bluemind avec des captures d'écran, qui serait adressé à l'ensemble des assistants familiaux employé par le Conseil Départemental de Tarn et Garonne.

De plus, sur la base du volontariat des séances de formation pourraient être proposées par la direction enfance famille aux assistants familiaux les plus en difficulté.

PLAN DE FORMATION 2019

ASSISTANTS FAMILIAUX - direction enfance famille

Thème	Programmation - Formations			Durée	Coût prévisionnel/ Organisme
	Obligatoire	Perfectionnement	Personnelle		
Stage préparatoire à l'accueil d'enfants (60 H)		19 agents G 22 - 4 agents G 23 - 15 agents		190 j	Stage en immersion
Formation adaptée à l'emploi (240H)		31 agents G 22 -16 agents G 23 -15 agents		320 j + 225 j	23 100 € Institut St Simon
Supervision		48 agents 9 séances x 0,5 jours		216 j	16 200 € Mr GONTRAN
MNA		15 agents		30 j	Cotisation annuelle CNFPT
La notion de carence en accueil familial		15 agents		30 jours	Cotisation annuelle CNFPT
RESADO		15 agents 6 x 0,5 jours		45 jours	2 500 € RésAdo
IAC - Atelier d'écriture professionnelle		10 agents		2 jours	2 500 €
TOTAL				1058 jours	25 600 €

Le plan de formation représente 1 058 jours.

Il faut ajouter 8 527,16 € de salaire des référents professionnels assistants familiaux qui accompagnent les 46 agents en formation obligatoire /300 heures.